



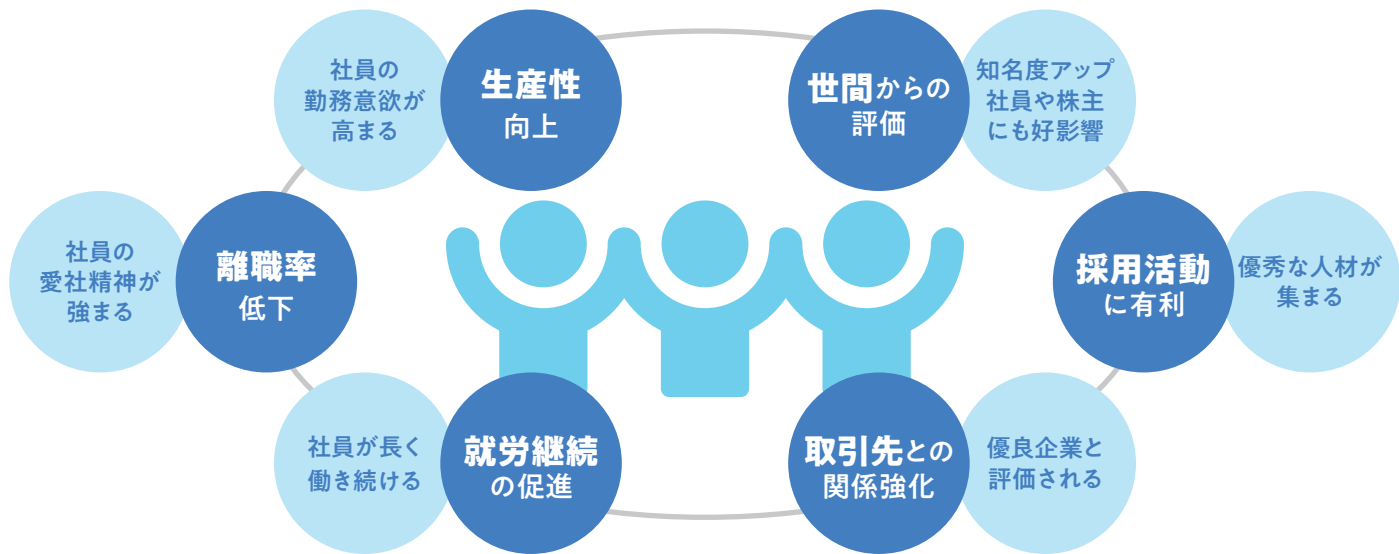
One for All, All for One

ひとはみんなのために、みんなはひとりのために。



働きやすい職場ならコロナも不況も怖くない

誰もが働きやすい職場になると、 こんなメリットがあります



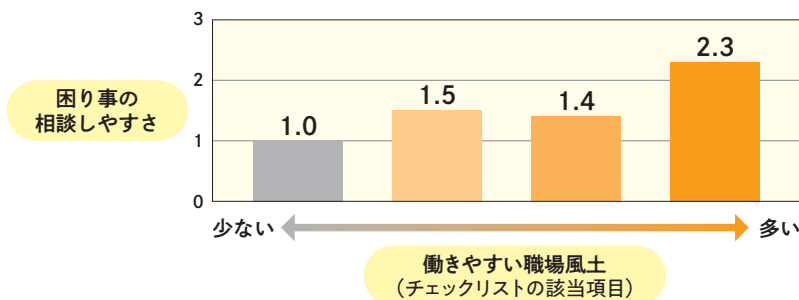
あなたの会社の働きやすさは？ いくつ当てはまるかチェックしてみましょう

- 困っている社員を応援する
- 社員同士が助け合う職場である
- 社員が悩みを率直に話せる
- 協力してより良い業務を目指している
- 一人ひとりの意欲や個性が大切にされている
- 目標について意見交換が良くなされている
- 多様な意見を受け入れて議論できる
- 仕事について真剣に話し合える
- 社員が考えや意見を主張しやすい

山内ほか、産業衛生学雑誌 2022より改変



働きやすい職場になると、 育児・介護・治療と仕事の両立も進みます



中小企業勤務の労働者586人を対象とした調査結果。業種、経営状況、産業医や相談窓口の有無、社内の勤務・休暇制度の相違などの影響を調整。(山内ほか、産業衛生学雑誌 2022)

働きやすい組織風土では
両立しやすさも2.3倍



治療と仕事の
両立支援



治療と仕事の両立に関する情報はこちら

この資料は労災疾病臨床研究事業費補助金「事業場において治療と仕事の両立を支援するための配慮とその決定プロセスに関する研究」(代表：江口尚 (産業医科大学)) により製作しました

